



# PROFIELSCHETS DIRECTEUR (-BESTUURDER) REHOBOTHSCHOOL GELDERMALSEN

## **Algemene informatie**

De Rehobothschool is een reformatorische basisschool voor kinderen van gezinnen uit de gereformeerde gezindte in Geldermalsen en omstreken. De leerlingen komen voornamelijk uit de Gereformeerde Gemeenten, Oud Gereformeerde Gemeenten en Gereformeerde Gemeenten in Nederland. De school heeft een centrale rol en is een verbindende factor in de vorming en ontwikkeling van de kinderen.

Het vertrekpunt van ons onderwijs is de kerntekst uit de Bijbel, Mattheüs 22 vers 37 en 39: Gij zult liefhebben den Heere uw God met geheel uw hart en met geheel uw ziel en met geheel uw verstand. En het tweede, aan dit gelijk, is: Gij zult uw naaste liefhebben als uzelf.

Leidend voor ons onderwijsaanbod zijn onze kernwaarden: verantwoordelijkheid, duidelijkheid, betrokkenheid, respect en talentontwikkeling.

## **Profielchets directeur(-bestuurder)**

De Rehobothschool is op zoek naar een directeur(-bestuurder) die zowel geniet van het leidinggeven aan de school als van het (op termijn) besturen van de school met alle betrokken geledingen.

Je bent innerlijk betrokken op de grondslag en de bedoeling van de school en onderschrijft geheel en onvoorwaardelijk de Bijbel als het onfeilbare Woord van God en de daarop gebaseerde Drie Formulieren van Enigheid.

Je bent belijdend en betrokken lid van een kerkelijke gemeente die bovengenoemde reformatorische grondslag onderschrijft.

Je geeft leiding aan het ontwikkelen, uitvoeren en borgen van het vastgestelde beleid. Het team van de school leeft, werkt en leert vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van de leerlingen in het bijzonder en de ontwikkeling van de school in het algemeen.

Samen met vier teamleiders geef je vorm aan de voortzetting van het huidige beleid waarbij drie (onderwijskundige) bewegingen worden gerealiseerd:

- Van programmagericht naar talentgericht.
- Van afhankelijkheid naar eigenaarschap.
- Van eiland naar wij-land.



Als directeur(-bestuurder) ben je verantwoordelijk voor het vormgeven en uitdragen van de bovengenoemde bewegingen in de dagelijkse praktijk.

Als eindverantwoordelijke geef je leiding aan de volgende beleidsdomeinen:

- Onderwijs
- Personeel en organisatie
- Identiteit
- Financiën
- Facilitair (Bouw en onderhoud)
- Belanghebbenden

Bestuur en leidinggevendenden zijn momenteel bezig met een uitwerking van deze domeinen waarin duidelijk wordt hoe de verantwoordingsstructuur in de toekomst vormgegeven gaat worden.

Je bent een mensen mens met hart voor kinderen. Persoonlijke ontwikkeling van het kind gaat boven prestaties, en eeuwigheidsperspectief boven maatschappelijke positie. Ook ben je een verbinder die het gezicht van de school is. Als verbinder ben je in staat een impuls te geven aan het samenleven, samenwerken en samen leren, zowel binnen als buiten de school.

De toezichthouders, het bestuur, het leiderschapsteam, de teamleden en de leerlingen zijn op zoek naar een directeur(-bestuurder) die:

- Het christen-zijn gestalte geeft in het dagelijks leven; in de wereld staat, maar ten diepste niet van de wereld is.
- Laat zien het reformatorisch onderwijs uit overtuiging te willen dienen.
- Zich ten doel stelt dat iedere leerling, ieder teamlid en iedere ouder zich thuis kan voelen bij de school.
- Empathisch is, open en transparant communiceert, zacht op de relatie en tegelijkertijd duidelijk op de inhoud is.
- Affiniteit heeft met onderwijs en op de hoogte is van de actuele ontwikkelingen in het onderwijsveld.
- Beleidsmatig denkt, visie heeft en lijnen uitzet door te luisteren naar de professionals zowel binnen als buiten de organisatie.

#### **Wat hebben we te bieden?**

Naast een prachtig team en twee mooie gebouwen bieden we veel vertrouwen, ruimte en verantwoordelijkheid. De directeur(-bestuurder) is zowel directeur (dagelijkse leiding school) als bestuurder, is het gezicht naar buiten en geeft leiding aan de teamleiders. De bestuurlijke taken en bevoegdheden zijn beschreven in het managementstatuut. Hierin is ook een mandaatregeling opgenomen.



De arbeidsvoorwaarden zijn passend bij de inhoud en verantwoordelijkheid van deze functie. Bij de inschaling en salariëring hanteren we de cao Primair Onderwijs. De werktijdfactor is 0,8 tot 1 wtf. Een fulltime dienstverband heeft sterke voorkeur, omdat we het belangrijk vinden dat de directeur(-bestuurder) als het gezicht van de school daadwerkelijk zichtbaar is. We zijn bereid om door middel van coaching, begeleiding en scholing te investeren in de ontwikkeling van de nieuwe directeur(-bestuurder).

### **Informatie over het traject van werving en selectie**

We komen graag in contact met geïnteresseerde kandidaten. Wil je meer weten over deze uitdagende en betekenisvolle functie? Neem dan contact op met Dick Both (tel. 06-36336789) of Alex de Bruijn (tel. 06-40878346) van Both & De Bruijn; leiderschap ontwikkelen. Dick en Alex begeleiden het proces van werving en selectie. Uiteraard is het ook mogelijk om contact te zoeken met de huidige directeur, Peter Dirksen (tel. 06-29212257), en/of een van de teamleiders: Pieter-Jan Ebbers (tel. 06-53494223), Fred Hol (tel. 06-15197747) en Maria Keizer (tel.06-38141283).

We nodigen kandidaten van harte uit een oriënterend bezoek aan de school te brengen! Een dergelijk kennismakingsbezoek wordt zeer op prijs gesteld.

Tot en met D.V. 17 mei 2023 is het mogelijk je sollicitatiebrief en CV te sturen. Je kunt deze -met de contactgegevens van zowel een zakelijke als een kerkelijke referent- per mail toesturen aan de secretaris van het bestuur, dhr. T. Kool, e-mail: tkool@rsgm.nl.

De eerste gespreksronde is op D.V. 22 mei 2023.

Er is een sollicitatiecommissie samengesteld bestaande uit toezichthouders, bestuurders en leden van het leiderschapsteam.

Daarnaast is er een adviescommissie bestaande uit enkele MR- en teamleden. Een assessment of geschiktheidsonderzoek maakt deel uit van de procedure.