

Onderwijsontwikkeling:

Door corona hebben enkele onderwijsontwikkelingen op een laag pitje gestaan. Echter, m.i.v. het nieuwe schooljaar 2022-2023 zijn een aantal zaken weer voortvarend opgepakt. Met name rond thema's als zelfstandig werken en thematisch werken zijn commissies verder gaan doordenken wat het onderwijs de komende jaren van ons vraagt.

Als team zetten wij dit schooljaar ook de lijnen uit voor de schoolplanperiode 2023-2027. Hierin worden bovengenoemde thema's ook opgenomen. Wij zetten geen grote nieuwe ontwikkelingen in gang, maar zullen de thema's van de huidige schoolplanperiode doorontwikkelen. Daarnaast zijn een aantal onderwijsmethoden aan vervanging toe. Er wordt voor de komende jaren een tijdspad uitgezet wanneer welke methode vervangen gaat worden.

Medewerkers:

In 2022 namen wij afscheid van enkele collega's. Juf Kamp vond een baan in haar eigen woonplaats. Juf Hop heeft een baan gevonden buiten het basisonderwijs en juf Van Steenis is gestopt met werken om meer tijd voor kinderen en kleinkinderen te hebben. Juf De Waal en juf Sterk zijn beiden met pensioen gegaan. Juf Verhelst is aan het einde van het jaar gestopt met werken als IB-er bovenbouw. Na de zomervakantie zijn enkele nieuwe medewerkers bij ons begonnen. Meester G.(Gerco) Keppel is na zijn LIO-periode benoemd als leerkracht van groep 6 en meester L.(Lauran) Schild als leerkracht van groep 5 Hij volgt de duale opleidingsroute. Meester G.J.(Gert-Jan) Lindhout is na de zomervakantie gestart als lerarenondersteuner en juf A.(Arinda) Hol en juf L.(Lamberthe) van Mourik als onderwijsassistent. Wij waren verwonderd dat wij in het najaar drie ervaren collega's konden benoemen m.i.v. januari 2023. Juf C.(Corrie) Hoogendoorn als leerkracht van groep 8 i.c.m. IB-werk, juf R.(Rianne) den Besten als leerkracht voor groep 2 en juf A.(Anja) van Rijswijk voor de instroomgroep. Enkele langdurig zieke collega's volgen een reïntegratietraject. Met enkele collega's herdachten wij hun 12½-jarig onderwijsjubileum. Juf Zandsteeg en juf Ebberts waren beiden 25 jaar in het onderwijs werkzaam. In oktober was de jubileumdag voor het 40-jarig onderwijsjubileum van meester Dirksen. Dit viel samen met 25 jaar op de Rehobothschool.

Gebouwen

Wij zijn zeer content met het resultaat van de renovatie van onze onderbouwlocatie. Na de zomer konden wij met alle groepen 1 t/m 4 aan het werk in een eigentijds gebouw wat voldoet aan de huidige eisen van het onderwijs, binnenklimaat, enz. Ook in de bovenbouwlocatie vonden belangrijke aanpassingen plaats om het binnenklimaat te optimaliseren. In 2023 zal daarvoor een laatste fase voorbereid en uitgevoerd worden. Beide gebouwen zijn inmiddels voorzien van zonnepanelen. U begrijpt dat wij uitzien naar een zonnige zomer!

Overzicht aantal leerlingen per burgerlijke gemeente

Gemeente Buren	31
Gemeente Culemborg	9
Gemeente Geldermalsen	188
Gemeente Houten	1
Gemeente Neerijnen	10
Gemeente Tiel	14
Gemeente West Betuwe	298
Totaal	551

Overzicht aantal leerlingen per kerkgenootschap

Gereformeerde Gemeenten	264
Hersteld Hervormde Kerk	45
Oud Gereformeerde Gemeenten	116
Ger. Gemeenten in Nederland	54
Christelijk Gereformeerde Kerk	30
Protestantse Kerk Nederland	38
Evangelische Gemeente	2
Niet aangesloten bij kerkverband	2
Totaal	551

J.(Jan) Roza – Van de voorzitter

Als bestuur en schoolleiding zijn we op dit moment verschillende beleidsdomeinen aan het uitwerken. Dit voorziet in een uitwerking van het beleid op het gebied van Identiteit, Onderwijs, Personeel & Organisatie, Financiën, Facilitair(bouw en onderhoud) en Belanghebbenden. De richting, kaders en contouren zijn in hierin uitgewerkt. Hierdoor ontstaat meer duidelijkheid over waar nu welke verantwoordelijkheden liggen.

In dit kader en vanwege het aanstaande vertrek van onze huidige schoolleider Peter Dirksen, kijken we ook naar de bestuursstructuur van de Rehobothschool. Past het huidige model met de vele lagen van Raad van Toezicht, Algemeen Bestuur, Dagelijks Bestuur, schoolleider en teamleiders nog wel bij de huidige tijd en grootte van de school. Het onderwijs, de verschillende verantwoordelijkheden en de wijze van toezicht zijn aan verandering onderhevig. Daarnaast vraagt de uitvoering van de taak van Dagelijks Bestuur van verschillende personen veel tijd.

We zijn gezamenlijk het gesprek hierover gestart met alle geledingen binnen school. De centrale vraag hierbij is wat willen we behouden vanuit de huidige bestuursstructuur en welke knelpunten er zijn. Wij worden hierbij ondersteund door de adviseurs van Both & De Bruijn. Zij hebben een aantal mogelijke scenario's uitgewerkt die passen bij het leiderschap en bestuur & toezicht op de Rehobothschool. Het is goed om met elkaar zo na te denken over de toekomstige inrichting van de organisatie.